

Profil de poste / Recrutement

Gardien(ne) de Police Municipale de nuit

CATEGORIE	C
FILIERE	Sécurité
CADRE D'EMPLOIS	Agent(e) de Police Municipale Gardien/Brigadier -
POSTE A POURVOIR	Gardien(ne) de Police Municipale de nuit
DIRECTION	Tranquillité publique
SERVICE	Police Municipale
AFFECTATION	Locaux Police Municipale

Au sein d'un service fonctionnant 7 jours sur 7 et 22h00/24h00, composé de 39 Policiers Municipaux répartis sur 2 brigades de jour et 1 brigade de nuit, vous exercez les missions nécessaires au maintien du bon ordre, de la sécurité, de la salubrité et de la tranquillité publique. 11 ASVP et une brigade équestre complète cette équipe.

Matériel :

- Armement catégorie B (Beretta APX 9mm), Bâton de défense télescopique, PIE, GAIL >100ml,
- 6 véhicules sérigraphiés
- 6 motos (Trail 125, 700 Tracer et 900 TDM)
- 5 VTT
- 2 cinémomètres
- Pve Smart phone

En lien permanent avec les opérateurs de vidéo protection du CSU (420 caméras), vous intervenez sur l'ensemble du territoire communal (30 km²) en étroite collaboration avec les différents partenaires et notamment les effectifs de police Nationale. Vous assurez une relation de proximité avec la population et vous serez notamment chargé des activités suivantes :

Missions et activités principales

- Appliquer les pouvoirs de police du Maire (arrêtés municipaux...)
- Constater les infractions au code de la route (loi du 15/4/99)
- Effectuer des patrouilles de proximité et notamment sur un secteur déterminé
- Assurer des missions de surveillance (levées de doute, domaine public et bâtiments communaux, prises de contacts commerçants, gardiens d'immeuble, administrés)
- Repérer les véhicules épaves
- Rédiger des mains courantes, rapports et procès verbaux afin de garantir la traçabilité administrative

Compétences requises / Profil recherché :

- Connaissance des compétences définies par les pouvoirs de police du maire, du code Pénal et du code de la Route
- Titulaire de la formation préalable à la délivrance du port d'arme de catégorie B

NB : Les missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service

- Maîtrise des gestes et des techniques professionnels d'intervention, de leur traduction juridique et déontologique
- Connaissance des partenaires et de leurs prérogatives dans le domaine de la sécurité
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Qualités rédactionnelles (maîtrise de l'orthographe, grammaire et syntaxe)
- Utilisation de l'outil informatique en général et des suites bureautiques usuelles (Word, Excel, Outlook)
- Utilisation du logiciel « LOGIPOL » appréciée
- Sens aigu du service public, rigueur, déontologie
- Diplomate, aisance relationnelle, capacité à réguler les conflits et l'agressivité éventuelle des contrevenants
- Autorité naturelle et capacité de discernement pouvant servir à l'équipe et à sa cohésion
- Permis B obligatoire
- Permis A apprécié

Relations Fonctionnelles

- Services municipaux, élus
 - Police Nationale
 - Services publics et partenaires institutionnels
- **Pour mémoire** : poste soumis à l'agrément par le procureur de la République, puis assermentation par le tribunal de police. L'agrément a pour objet de vérifier que l'intéressé présente les garanties d'honorabilité requises pour occuper un tel emploi.

HORAIRES DE TRAVAIL	Vacations de 9h11 sur roulement 5/4/5/4/5/5 soit en moyenne 16 nuits travaillées par mois sur les horaires 18h30 – 4h11 Horaires susceptibles de modification en cas de nécessité de service
REMUNERATION	Traitement indiciaire + Régime indemnitaire de nuit + Prime de fin d'année Participation employeur mutuelle, prévoyance salaire (contrats labellisés) et transports en commun
DONT NBI	22 points

**Veillez adresser votre dossier de candidature
(lettre de motivation + curriculum vitae)
Sous la référence T6D12 jusqu'au 25 février 2024**

Merci de privilégier les candidatures par voie dématérialisée (par mail à rh.recrutement@mairie-saint-priest.fr)