Profil de poste / Recrutement emploi saisonnier

Encadrant de chantier

La Ville de Saint-Priest, dans le cadre de sa politique volontariste Economie/Emploi/Insertion, met en place des chantiers d'été ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans pour leur permettre de financer leur projet. Inscrits dans le dispositif Opérations Ville-Vie-Vacances (VVV), ces chantiers d'utilité sociale sont pilotés par le Service Economie et Insertion. Ils se déroulent pendant les vacances scolaires, en partenariat avec les structures de proximité et en collaboration étroite avec les services techniques de la Ville, dans une perspective :

- d'égal accès aux loisirs des jeunes issus des quartiers prioritaires, sans activité et/ou en difficulté
- d'éducation à la citoyenneté, en matière de prévention de la délinquance

A ce titre, la collectivité recrute :

6 encadrants de chantiers VVV
CDD du 03/07/2025 au 14/08/2025, 3 jours congés rémunérés en fin de contrat
2 journées de formation les 3 et 4 juillet 2025
NB : disponibilité pleine et entière attendue pour les 6 semaines et 2 jours, extrait n°2 du casier judiciaire obligatoirement vierge

Missions et activités principales

Sous l'autorité de la Responsable du service Economie-Emploi, dans le respect de la mise en œuvre des consignes de sécurité (engins, usagers et publics), vous aurez à assurer :

- L'encadrement technique et l'accompagnement pédagogique d'un groupe de 5 à 7 jeunes, intégrant un suivi individualisé de chaque jeune : il conviendra de montrer les gestes techniques liés au chantier et d'accompagner les jeunes dans l'acquisition de savoir-faire technique.
- L'organisation technique et logistique inhérente aux chantiers programmés (travaux de bâtiments tout corps d'état : plâtrerie, peinture, etc ; et/ou des espaces verts : propreté urbaine, taille des haies,…)
- La transmission d'un savoir-être attendu lors d'activités réalisées sur l'espace public.
- L'encadrant devra être vigilant à la sécurité des jeunes dans l'environnement du chantier et dans l'utilisation du matériel. Il devra scrupuleusement respecter les consignes données par le coordinateur des CUS.

Compétences et profil recherchés

- Qualification technique de préférence, avec une expérience parallèle d'encadrement de jeunes en difficulté, de management d'équipe ou d'apprentis
- Expérience technique significative dans le domaine du bâtiment tout corps d'état
- Capacité à animer et encadrer un groupe et à travailler en équipe
- Méthode et sens de l'organisation
- Savoir faire preuve d'une autorité bienveillante
- Grande capacité d'écoute et de dialogue, ouverture d'esprit, discernement
- Maîtrise de la gestion des situations conflictuelles (individuelles et collectives)
- Force de propositions, esprit d initiatives
- Permis B en cours de validité

HORAIRES DE TRAVAIL	Selon les règles en vigueur au sein de la collectivité, semaine de 5 jours, du lundi au vendredi
REMUNERATION	Salaire brut compris entre 2 200 € et 2 250 € pour un mois complet

NB : Les missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service

Merci d'adresser votre candidature avant le 5 mai 2025
Sous la référence S6D01 encadrant-été 2025
Les commissions de recrutement auront lieu fin mai – début juin
Merci de privilégier les candidatures par voie dématérialisée à : rh.recrutement@mairie-saint-priest.fr

Monsieur le Maire
Hôtel de Ville - Ressources Humaines – Pôle GPEC
14, place Charles Ottina – BP 330 69801 SAINT-PRIEST cedex

NB : Les missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service