

## *Profil de poste /recrutement/ Médiateur santé- réfèrent ASV (H/F)*

<b>CATEGORIE</b>	B
<b>FILIERE</b>	Administrative
<b>CADRE D'EMPLOI</b>	Rédacteur – (0.5 ETP médiateur santé/0.5 ETP réfèrent ASV)
<b>POSTE A POURVOIR</b>	Médiateur santé /réfèrent de l'ASV
<b>DIRECTION</b>	CCAS
<b>SERVICE</b>	Service promotion de la santé
<b>AFFECTATION</b>	CCAS

*Sous l'autorité hiérarchique de la cheffe de service promotion de la santé vous assurez la mise en œuvre opérationnelle des actions portées par l'Atelier Santé Ville sur le périmètre des quartiers prioritaires de la politique de la ville et vous déployer les missions de la médiation santé dans les mêmes quartiers*

### **Missions liées au poste de réfèrent ASV (0.5 ETP)**

- Animer les groupes de travail de l'ASV et concevoir des outils techniques ou pédagogiques
- Développer des actions en matière de prévention et promotion de la santé définies par le Comité de pilotage de l'ASV sur les quartiers prioritaires
- Faciliter le travail local en réseau entre les différents partenaires, professionnels et opérateurs ainsi que la participation de la population
- Assurer le relais des campagnes de santé publique nationale et plus spécifiquement dans les QPV
- Contribuer à la réalisation de bilans des actions et être force de proposition auprès de son responsable

### **Missions liées au poste de Médiateur santé (0.5 ETP)**

- **Mise en place d'entretiens individuels d'accès aux droits et aux soins :**
  - Accueillir, écouter et soutenir les personnes en situation de vulnérabilité
  - Diagnostiquer et évaluer les problématiques des personnes en situation de vulnérabilité
  - Informer et faciliter l'accès aux droits et aux soins
  - Assurer le suivi administratif des dossiers d'accès aux droits et accompagner les personnes dans le remplissage des dossiers
  - Accompagnement physique et/ou VAD possibles sur certaines situations complexes
  - Orienter vers les lieux sanitaires et sociaux et les personnes ressources sur le territoire si besoin

➤ **Développement d'actions collectives d'éducation et promotion de la santé**

- Préparer, co-animer et/ou organiser des séances d'animation en lien avec les partenaires
- Sélectionner des méthodes, des outils et des supports d'animation en fonction des objectifs fixés et de l'analyse de la situation
- Coordonner et mobiliser des intervenants potentiels, internes ou externes ainsi que les habitants
- Organiser des actions « d'aller-vers » (stands sur les marchés, espaces publics...) en lien avec les partenaires
- Evaluer la satisfaction et les résultats de l'intervention avec les publics et partenaires concernés

➤ **Développement de partenariat et sensibilisation des professionnels**

- Représenter sur le plan technique le volet médiation de la DT Promotion santé Auvergne Rhône Alpes dans les instances locales telles que l'ASV ou le CLSM, le CLS, etc.
- Participer à des groupes de travail et d'échanges partenariaux dont le réseau métropolitain
- Apporter une expertise sur l'accès aux droits, aux soins et à la prévention auprès des partenaires
- Mettre en lien les institutions, les professionnels et les personnes accueillies, notamment pour résoudre des situations individuelles.
- Veiller et actualiser ses connaissances (veille juridiques, actualisations des connaissances en matière d'accès aux droits en santé, transmissions des actualités au réseau de professionnels du territoire)
- 

**COMPETENCES RECHERCHEES**

- Bac + 3 en santé publique et/ou Sciences sociales et/ou sciences de l'éducation
- Personne expérimentée sur les questions d'accès aux droits : Connaissances des réglementations et des dispositifs d'accès aux droits sociaux de santé, de l'organisation du système de santé et des acteurs institutionnels et associatifs du département.
- Expériences dans la mise en œuvre de projets de prévention et d'éducation pour la santé
- Maîtrise du développement local de projet en lien avec les besoins des habitants
- Qualités relationnelles, de communication, d'écoute et d'ouverture d'esprit
- Maîtrise de l'animation de groupe et de la prise de parole en public
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Connaissances des problématiques des personnes en situation de précarité, maîtrise des droits sociaux et du système de santé
- Capacité à accompagner des publics vulnérables, à adapter ses pratiques et ses outils en fonction des besoins identifiés.
- Sens de l'initiative et de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- Permis de conduire souhaité

**Relations Fonctionnelles**

- Partenaires locaux et institutionnels
- Les services municipaux et ceux du CCAS

<b>HORAIRES DE TRAVAIL</b>	36h30 hebdomadaires (semaine sur 4.5 jours ou 5 jours)+ RTT
<b>REMUNERATION</b>	Traitement indiciaire + Rifseep + Prime de fin d'année (mensualisée) + CTI

**Veillez adresser votre dossier de candidature  
(lettre de motivation + curriculum vitae)  
Avant le 1<sup>er</sup> mai 2025.**

***Merci de privilégier les candidatures par voie dématérialisée (par mail à [ccas.rh@ccas-saint-priest.org](mailto:ccas.rh@ccas-saint-priest.org))***